В. А. ВОЛКОВ

НАДЕЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ РЕФОРМЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ (ПО СТРАНИЦАМ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОГО ЖУРНАЛА СЗАГС «ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА»)

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:
научно-практический журнал, государственная служба, реформа, кадровые вопросы

Статья посвящена научно-практическому журналу «Государственная служба. Вестник Координационного Совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе», издаваемому Северо-Западной академией государственной службы. Автор подробно рассказывает об истории данного издания, его тематике, рубриках и основных авторах.

KEY WORDS:
theoretical and practical journal, civil service, reform, staffing policy

The article is dedicated to the theoretical and practical journal "Civil Service. Bulletin of the Coordinating Council on Staffing Policy, State Awards and Civil Service at Plenipotentiary Representative of the President of Russian Federation in the North-West Federal Region", edited by the North-West Academy of Public Administration. The author gives detailed expounding of the edition history, of its subject matter, headings, and the main authors.

Год от года растет круг подписчиков журнала «Государственная служба. Вестник Координационного Совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе». На его страницах последовательно раскрываются вопросы формирования кадрового состава государственной гражданской службы субъектов СЗФО в соответствии с современными принципами кадровой политики в органах государственной власти, а также круг тем, связанных с дальнейшим реформированием и развитием государственной службы, способствующих формированию единого информационного пространства в регионе.

Идея создания вестника возникла в мае 2006 г. на первом заседании Координационного Совета, действующего при аппарате полномочного представителя Президента РФ в СЗФО. Информированность органов власти СЗФО по вопросам кадровой политики, обмен опытом сложившегося в субъектах правового регулирования в данной сфере — проблема, давно назревшая и актуальная в свете осуществления реформы государственной службы. В научно-

практическом журнале публикуются материалы по самым актуальным проблемам кадровой деятельности, способствующие выработке единой стратегии в сфере формирования кадрового потенциала Северо-Западного федерального округа и страны в целом.

И хотя вестник — журнал новый (пока вышли 5 номеров), он уже успел зарекомендовать себя как издание весьма востребованное, найти свой круг читателей не только среди кадровых служб СЗФО, но и в среде научной общественности. Среди подписчиков журнала — государственные организации Северо-Запада, а также Москвы, Северной Осетии, Чувашии, Приморского края, Амурской, Белгородской, Камчатской, Сахалинской, Свердловской, Тамбовской, Тульской, Тюменской, Челябинской областей, Республики Казахстан и др.

Можно утверждать, что издание способствует созданию условий для объединения усилий органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, образовательных учреждений СЗФО в определении единых подходов к нормативно-правовому обеспечению деятельности кадровых служб.

Периодичность издания — 2 раза в год. Первый номер за 2008 г. открывает статья заместителя полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе А. Г. Нестерова, в которой автор дает анализ основных подходов к проблеме проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы субъектов РФ, вносит предложения по унификации процедур конкурсного отбора [1].

В публикации руководителя департамента по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе аппарата полномочного представителя Президента РФ в СЗФО В. А. Баркина «Об особенностях реформирования государственной гражданской службы в субъектах Федерации Северо-Западного федерального округа» обобщен опыт работы по созданию законодательной базы, рассчитанной на модернизацию, радикальное изменение ситуации в правоприменении и формировании кадрового потенциала высокого уровня [2].

В каждом номере вестника публикуются решения Координационного Совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе, в которых содержится своего рода итог работы на уровне субъектов СЗФО по вопросам совершенствования законодательной и нормативно-правовой базы в области реформирования государственной гражданской службы, призванного способствовать выработке новых подходов в организации государственной службы, формированию условий для ее эффективного функционирования.

Под рубрикой «Дискуссия» публикуются материалы, подготовленные главным советником департамента по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе аппарата полномочного представителя Президента РФ в СЗФО Т. В. Кравцовой. В них можно ознакомиться с практикой работы представителей исполнительных органов власти субъектов Фе-

дерации Северо-Западного федерального округа, а также мнением научной общественности в сфере создания современных управленческих технологий, выработки показателей эффективности деятельности органов власти и государственных служащих и другим актуальным вопросам, решение которых призвано способствовать оптимизации института государственной гражданской службы. Именно на стыке науки и практики становится возможным формирование единой кадровой политики и совершенствование правового регулирования в сфере государственной службы.

В разделе «Информационно-аналитические материалы» представлены публикации руководителей субъектов СЗФО, ученых РАГС, СЗАГС по правовым аспектам формирования системы управления государственной гражданской службой, повышению престижности государственной гражданской службы, по вопросам борьбы с коррупцией.

В статье вице-губернатора Ленинградской области, руководителя аппарата губернатора и правительства Ленинградской области С. А. Козырева рассматриваются правовые аспекты формирования системы управления государственной гражданской службой в субъектах Российской Федерации [3]. В другой его статье, опубликованной во втором номере за 2008 г., обобщен опыт реформирования государственной гражданской службы Ленинградской области [4].

В публикации профессора Российской академии государственной службы при Президенте РФ В. Л. Романова «Коррупция как дезорганизующий фактор развития общества» анализируются причины возникновения коррупционных отношений, предлагается ряд мер по пресечению коррупционных действий [5].

В статье профессора кафедры связей с общественностью Северо-Западной академии государственной службы Л. Е. Вострякова приведен анализ критериев оценки престижности государственной гражданской службы региональными чиновниками [6].

Доцент кафедры социологии и социальной работы СЗАГС М. А. Кашина рассматривает вопросы повышения престижности государственной гражданской службы как важнейшее условие эффективного формирования кадрового потенциала [7]. В другой публикации автора обобщены результаты анкетных опросов, проведенных Северо-Западной академией государственной службы по проблеме обеспечения государственных гарантий на гражданской службе [8].

В рубрике «Лекция» размещены материалы преподавателей вузов Москвы и Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку специалистов в области государственного и муниципального управления, посвященные проблемам становления системы управления государственной службой в современных условиях, управления персоналом государственного аппарата [9; 10].

На «Страничке герольдмейстера» приведены описания орденов «За заслуги перед Отечеством» и Святого Георгия, а также история этих наград.

В разделе «Издания Северо-Западной академии государственной службы» вниманию читателей предлагаются новинки научной и учебной литературы в сфере государственного и муниципаль-

ного управления, правовых вопросов государственной службы и социологии.

Материалы журнала призваны налаживать диалог между представителями органов исполнительной власти и населением, обеспечивать прозрачность функционирования государственной службы.

Издатель вестника — Северо-Западная академия государственной службы — ведущий образовательный и научно-исследовательский центр, где сконцентрированы силы, способные обеспечить разработку теоретической и методологической основы кадровой политики СЗФО. Преподаватели академии, осуществляющие исследования в этой сфере, стали постоянными авторами научно-практического журнала.

В состав редакционного совета и редакционной коллегии журнала вошли представители всех субъектов Российской Федерации СЗФО, что позволяет учитывать опыт, накопленный органами государственной власти всего Северо-Запада России. Журнал включен в объединенный каталог «Пресса России» (подписной индекс — 29515). Редакционная подписка на журнал «Государственная служба. Вестник Координационного Совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе» осуществляется через Северо-Западную академию государственной службы (тел. / факс (812) 335 42 16; 199178, Санкт-Петербург, В. О., Средний пр., 61, оф. 12).

1. *Нестеров А. Г.* Основные тенденции реализации конкурсных процедур в органах власти субъектов РФ Северо-Западного федерального округа // Государственная служба. Вестник Координационного Совета по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе. 2008. № 1. С. 4–11.
2. *Баркин В. А.* Об особенностях реформирования государственной гражданской службы в субъектах Федерации Северо-Западного федерального округа // Государственная служба… 2008. № 2. С. 4–13.
3. *Козырев С. А.* Правовые аспекты формирования системы управления государственной гражданской службой в субъектах Российской Федерации // Государственная служба… 2008. № 1. С. 30–35.
4. *Козырев С. А.* Опыт реформирования государственной гражданской службы Ленинградской области // Государственная служба… 2008. № 2. С. 36–40.
5. *Романов В. Л.* Коррупция как дезорганизующий фактор развития общества // Государственная служба… 2008. № 1. С. 36–47.
6. *Востряков Л. Е.* Оценка престижности государственной гражданской службы региональными чиновниками // Государственная служба… 2008. № 2. С. 43–50.
7. *Кашина М. А.* Повышение престижности государственной гражданской службы как важнейшее условие эффективного формирования кадрового потенциала // Государственная служба… 2008. №1. С. 48–61.
8. *Кашина М. А.* Государственные гарантии на гражданской службе как элемент социально-правового статуса региональных гражданских служащих // Государственная служба… 2008. № 2. С. 51–65.
9. *Соловьева А. К.* Социально-правовой статус государственного гражданского служащего в системе государственного управления // Государственная служба… 2008. № 1. С. 64–76.
10. *Атаманчук Г. В.* Управление и персонал государственного аппарата // Государственная служба… 2008. № 2. С. 66–77.